

CURSO DE CAPACITACIÓN

Ley Karin y Buena Convivencia en Faena

Personas que se respetan, faenas más seguras

CONOCER · CONVERSAR · RESOLVER

PROGRAMA DEL CURSO

Ley Karin y Buena Convivencia en Faena

MÓDULO 1 — 5 CÁPSULAS
Ley Karin y conceptos fundamentales

- **Cápsula 1** Cómo funciona APPrende y el cierre SENCE
- **Cápsula 2** Qué es la Ley Karin y a quién protege
- **Cápsula 3** Las tres conductas que aborda la ley
- **Cápsula 4** Lo que cambió: basta un hecho grave
- **Cápsula 5** Trato parejo: género y no discriminación

MÓDULO 2 — 5 CÁPSULAS
Conductas y situaciones en el trabajo

- **Cápsula 6** Acoso laboral en faena
- **Cápsula 7** Acoso sexual en faena y campamento
- **Cápsula 8** Violencia de gente de afuera
- **Cápsula 9** Las cosas chicas que se hacen grandes
- **Cápsula 10** Exigir no es maltratar: dónde está la línea

MÓDULO 3 — 5 CÁPSULAS
Comunicación y manejo de conflictos

- **Cápsula 11** Casi nada de esto termina en denuncia
- **Cápsula 12** Hecho, efecto y pedido
- **Cápsula 13** Escuchar una crítica sin saltar
- **Cápsula 14** Bajar la intensidad de una discusión
- **Cápsula 15** El orden: qué se intenta primero

MÓDULO 4 — 5 CÁPSULAS
Protocolo, denuncia y cierre

- **Cápsula 16** El protocolo: qué es y qué garantiza
- **Cápsula 17** A quién acudir
- **Cápsula 18** Acta, respaldo y apoyo
- **Cápsula 19** Qué pasa después de una denuncia
- **Cápsula 20** Cierre del curso, evaluación y SENCE

Repaso final — CÁPSULA 20

Repaso de los conceptos principales del curso:

- Qué es la Ley Karin y a quién protege
- Trato parejo y no discriminación
- Conversar a tiempo y escuchar una crítica
- El protocolo y los canales de denuncia
- Acoso laboral, acoso sexual y violencia externa
- Dónde está la línea entre exigir y maltratar
- Bajar la intensidad de una discusión
- El acta, los plazos y la atención psicológica

Evaluación final — **Aprobación: 75%**